

BOLETIN PARA LIDERES

Equipo “Líderes” Pure Feedback System #feedback

En esta edición:

- Liderazgo para el cambio
- Vídeos información sobre el negocio
- Información para el Socio #Feedback
- Tienes dudas (Pág 2)
- Conversando con José Luis Saborido (Pag 2)
- Descarga Ebook Dirigir el Cambio (Pág 3)

Liderazgo para el cambio

“El liderazgo del cambio requiere que los líderes, y la organización en su conjunto, aborden las creencias y actitudes mentales y desarrollen prácticas y comportamientos que ayuden a las personas a adaptarse al cambio. A diferencia de la gestión del cambio –que es un proceso externo centrado en las estructuras, los sistemas y los procesos– el liderazgo del cambio trabaja desde el interior para superar el reto de cambio. Su objetivo consiste en implicar a las personas en el cambio y lograr que mantengan su compromiso durante todo el proceso, a pesar de la incertidumbre, los miedos y las distracciones.”

[Ir a página 3](#)

Conversando con José Luis Saborido

Vídeos de información

Estos vídeos los encontraremos en dos direcciones.

A– Para Socios Invitados y Socios Fundadores

B– Para Socios Fundadores

Vídeos para Socios Invitados y Fundadores

Vídeo 1: Presentación del Proyecto, con una duración de 37:36 minutos. Aquí conocerás sobre el “Nuevo, Revolucionario y Exclusivo Modelo de Negocio”.

Vídeo 2: Como puedes ser parte del proyecto, con una duración de 37 minutos. Aquí conocerá al Equipo precursor, el Socio tecnológico “Logikom”, sistema accionario y otra información.

Vídeo 3: Reunión de Socios Fundadores, con una duración de 1:06:24. Te brinda un enfoque integral del negocio. Importante y necesario por su información.

Vídeos para Socios Fundadores

Corresponden a los vídeos sobre el Sistema de Compras o Compras Mutualistas, donde aprenderás qué son las compras mutualistas y cómo funciona el sistema de compras, cómo pagas y que ganas, etc.

Vídeo 3: Organigrama de Pure Feedback System

Vídeo 4: Compras mutualistas Parte 1. Con una duración de 25:42 minutos.

Vídeo 5: Compras mutualistas Parte 2. Con una duración de 20:51 minutos

Vídeo 6: Estrategias de Crecimiento. Sobre las cuentas virtuales en modo de simulación

“... pero los líderes deben ser conscientes de que por muy rápido que decidan avanzar, todo el mundo necesita tiempo para adaptarse a los cambios ...”

-Ebook Dirigir el Cambio

Definición de Fundador (Tomado del vídeo 3)

Persona que con otras se encarga de llevar a cabo los trámites de constitución de una sociedad de la que será miembro

Derechos y Deberes del Socio Fundador

“Implicarse personalmente en el proyecto, invitando a otras personas a conocer el Proyecto y darles la oportunidad de ser Socios Fundadores.”

Guía del Socio Fundador (Disponible en tu sitio)

Una guía con todas las herramientas en 2 pasos:

Paso 1 y Paso 2.

No dejes de estudiarla.

Ya viste el “Material de Apoyo para la formación”.

-Como ganar amigos e influir sobre las personas.

-La actitud mental positiva

-Piense y hágase rico

-El cuadrante del flujo del dinero

BOLETIN PARA LIDERES

Tienes dudas



El objetivo de CONVERSANDO CON JOSE LUIS, tiene como fin el que aumentes tu conocimiento sobre Pure Feedback System, aclarando las dudas que tengas producto del estudio de los vídeos de información que tienes en tu sitio ([ver Pág 1](#)). Aquí podrás interactuar con el fundador y Socio Mayoritario de #Feedback, logrando recibir información actualizada y veraz.

[Conversando con Jose Luis del 10-11-17http://quehoraesen.net/ciudad-de-mexico](http://quehoraesen.net/ciudad-de-mexico)

Quiero felicitar a los Socios y Socios Fundadores que nos acompañaron este día, donde José Luis respondió a varias preguntas.



Al respecto José Luis nos dice en el Chat de WhatsApp lo siguiente:

“Hola a todos, muy buenos días. Como sabréis, el pasado viernes hemos tenido la primera reunión para charlas acerca del proyecto y que podáis plantear preguntas relacionadas con el mismo. Una de las preguntas que se planteó fue la siguiente:

¿Cuál es el papel de los socios fundadores, ahora y después?

¿Qué responderías tú, estimado compañero de proyecto, a esta pregunta? Espero vuestras respuestas, este proyecto es participativo, necesitamos todos la participación de los demás, de otro modo no avanzamos y me imagino que queremos avanzar y darle vida al proyecto. Por lo tanto, adelante, comentad, espero un comentario de cada uno de los compañeros.”

Estela Paletti responde:

“1- Hoy el papel de los socios fundadores para mi es, difundir, difundir el proyecto hasta completar el objetivo de las 3400 acciones para así darle VIDA al mismo.

2- Una vez logrado esto, seguir difundiendo para dar a conocer los servicios que tengamos en la empresa para que la gente sea consumidora de los mismos, creo que este es el objetivo en General.”

Lety responde:

“El papel de los socios fundadores es siempre estar difundiendo, compartiendo, platicando, motivando en todo momento a todas las personas este gran proyecto antes y después darle siempre un seguimiento.”

Alba Karina responde:

“Yo en feedback me he enfocado en soñar todo lo que voy a poder realizar cuando el sistema ya se haya activado en el mercado. Pero en cuanto a mi función, pues solo me centro en invitar a otras personas a informarse y a tratar en la medida de lo posible y en la medida que la otra persona me lo permita de hacer el seguimiento.”

“Yo pienso que es entender que en la vida todo tiene un precio. Que lo que siembro recibo y que loas cosas no llegan del cielo. En pocas palabras si quiero recibir un gran beneficio de feedback pues también tengo que dedicarle tiempo y ponerle corazón. Cada quien a su ritmo pero que sea de forma constante, no es emocionarse por un momento y ya, después dejarlo a un lado porque nos arropan los compromisos, sino darle el espacio que se merece como medio para el alcance de nuestros sueños”.

Este viernes 17 de noviembre

**Conversando con José Luis Saborido
a las 8pm hora de México**

Favor hacer preguntas sobre un tema en específico. No se aceptan preguntas generales ya que esta información la encontramos en los vídeos

BOLETIN PARA LIDERES

Ebook: Dirigir el cambio: el papel de un líder.
Por: Center Creative Leadership. En español.
Descargar: Para que lo puedas leer y estudiar.



Descargar este Ebook
[Aquí](#)

José J Zúñiga Soto

Colaboran:

Patricia Mayorga M

Alba Karina Ramírez