

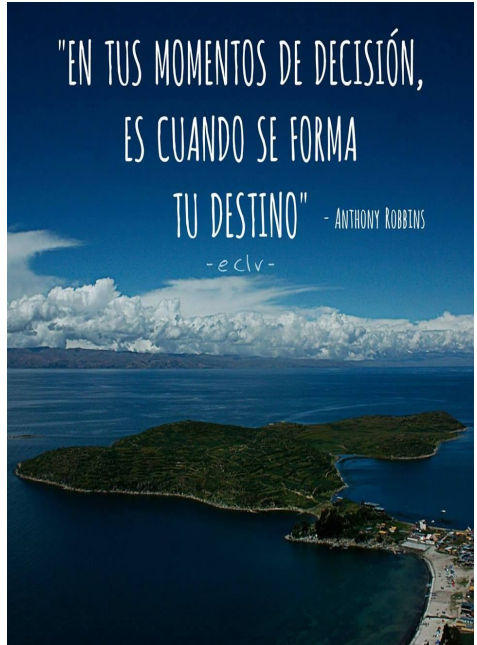


BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback

En esta edición:

- **Anthony Robbins** –imagen–
- **Resúmenes Semanales.** Piense y Hágase Rico Pág1
- Vídeo "¿Por qué aprender a tomar decisiones". Ernesto Weissmann. Pág1
- **Resumen Cap 8** Decisión .Piense y Hágase Rico. Pág2
- **Tu Negocio** -Repetición- Pág3
- **ESTA SEMANA:** Descargar Caps 3 y 4 de La Ciencia de Hacerse Rico De **Wallace D. Wattles** Pág4



PIENSE Y HAGASE RICO

Napoleón Hill

Cada semana publicamos un resumen de uno de los capítulos de este maravilloso libro, fundamento utilizado por el Sr. José Luis Saborido para crear el proyecto de Pure Feedback System.

Estos son los resúmenes publicados

[Clic Aquí para ver los resúmenes](#)



[VIDEO](#)

[¿Por qué aprender a tomar decisiones? | Ernesto Weissmann |](#)





BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback



**Capítulo 8 Piense Y Hágase Rico.
Napoleón Hill**

Decisión

El Dominio de la Dilación

El séptimo paso hacia la riqueza

Por Carmen Artavia Marín

Según estudios una de las más importantes causas del fracaso es la falta de decisión o bien la dilatación o postergación de las decisiones.

Las personas que habían logrado acumular dinero tenían el hábito de tomar decisiones con rapidez y cambiarlas con lentitud cuando era necesario, mientras que las personas que no lograban acumular dinero toman decisiones, si es que las toman, de modo lento y las cambian con rapidez y frecuentemente.

Esta gran cantidad de personas que no logran acumular dinero suelen verse influidas por las opiniones de los demás, las cuales abundan alrededor de cualquier persona, esto hace que cuando se deben tomar decisiones no se tenga éxito, principalmente cuando se trata de transformar los propios deseos en dinero, porque estará tomando esa decisión en función de las opiniones y deseos de los demás y no en los deseos propios.

Los mismos miembros de su equipo de trabajo deben ser elegidos en armonía con el propósito y que muestren interés y crean en él.

Muchas veces incluso sin intención, los amigos y familiares con sus opiniones ponen obstáculos, por haber sido anteriormente ellos mismos víctimas de alguna otra persona que destruyó su confianza en sí mismo y dejó de creer.

Debemos diferenciar a las personas que tienen conocimientos elementales o escasos, ya que intentan siempre dar la impresión contraria, sobre lo mucho que conocen sobre el tema, son personas que hablan mucho pero no saben escuchar. No se debe poner en descubierto los planes ante estas personas ya que muchas veces están esperando para desilusionar, porque en el fondo envidian esas iniciativas, o bien, pronto se enterará de que otra persona se adelantó a alcanzar su objetivo con su misma estrategia, debido a su imprudencia de hablar sobre sus planes con las personas incorrectas.

Cuando no se sabe escuchar se priva de oportunidades de acumular conocimientos útiles.

Recuerde también que toda persona con la que se pueda asociar busca también una oportunidad para acumular dinero.

El valor de cada decisión es el riesgo que se asumió al ejecutarla, la firmeza de decisión siempre exige valor. Cuando se toman decisiones rápidas y definitivas es porque se sabe bien lo que se quiere, y, por lo general, se consigue; característica principal de los líderes.



BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo “Líderes” Pure Feedback System #Feedback

Tu Negocio

Contamos con un SITIO donde encontramos la información, tanto para Socios Invitados como para Socios Fundadores.

Ingresamos dando clic en

<https://pfbsystem.com/>

y clic en “Mi Cuenta-Abrir Sesión” y clic en una de las siguientes imágenes



Quando se da clic a la imagen “Acceso Invitados” encontraremos

Quando das clic a la imagen “Acceso Invitados”, se te desplegará la página “Conoce nuestro Proyecto Feedback”, con 11 videos cortos, los cuales puedes ver seguidos o según el que te interese:

1. **Fundamentos del proyecto**
2. **Sistema de Comercialización**
3. **Comunidad Feedback**
4. **Feedback Marketplace**
5. **Feedback Advertising**
6. **Fuentes de ingresos**
7. **Ganancias potenciales**
8. **Nuestro Socio Tecnológico**
9. **Por qué unirse a Feedback**
10. **Cómo reservar acciones**
11. **Obtener acciones gratuitas**

Además los enlaces (botones) para descargar el “Documento para Reservar las Acciones”, el tutorial “Reserva de Acciones” y para unirse a nuestro “Grupo en Facebook”.

En cuanto a los “Socios Fundadores” dando clic en el botón “Ingresa AQUÍ para ver tu estado de Cuenta”, podrán ver detalle de la cantidad y valor de acciones separadas. Además la lista de invitados y de Socios Fundadores patrocinados personalmente. También un detalle de la cantidad de puntos y de Acciones Tipo B de \$30.40 por Acciones por Socios Fundadores y por Invitados.

Ingresa a tu sitio con tu username o email y la clave, mira toda la información que está disponible para que puedas hacer este negocio y puedas crecer son Socios Fundadores y con la matriz de la Comunidad de Compras o Marketplace.

Recuerda que esta matriz es de 10x5 y que para tener derecho a cobrar las comisiones, debes contar con 4, 7 o 10 socios directos. Es por esta razón que le motivamos a conseguir Socios Fundadores, ya que estos pasan a formar parte de matriz personal.



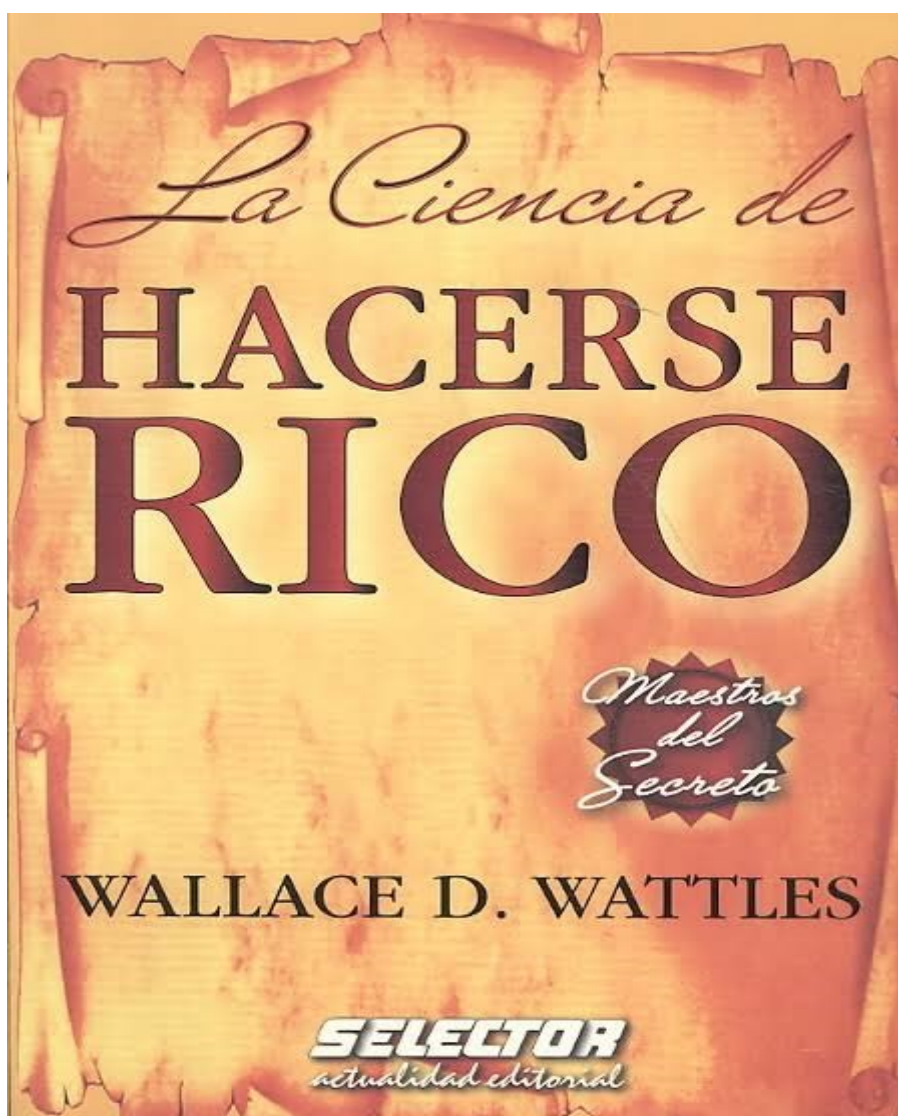
BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback

En esta semana podrás descargar DOS capítulos en PDF y en Audio de este gran libro escrito por Wallace D. Wattles, publicado en 1910 por Elizabeth Towne, el cual fue la principal motivación que utilizaron para hacer la película y el libro El Secreto de Rhonda Byrne.



Este es un aporte de nuestro Socio Fundador Sr. Jesús Pérez Navarro



[Descargar](#)

[CAP 3](#) [CAP 4](#)

Da clic y guárdalos en tus archivos, pero sobre todo estúdialos

José J Zuniga Soto
Patricia Mayorga Morales
Alba Karina Ramírez

