



# BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo “Líderes” Pure Feedback System #Feedback

## En esta edición:

- **Trabajo en Equipo.** El cuento de las Herramientas. Pág1
- **Resumen Cap 15.** “Los 6 fantasmas del Temor” Primera parte. Piense y Hágase Rico. Napoleón Hill. Pág2
- **Amigo Socio Invitado..** Pág3

**LOS IMPARABLES  
ENTRENAN  
LOS PERDEDORES  
SE QUEJAN**

## Trabajo en Equipo



## “El cuento de las herramientas”

En un pequeño pueblo, existía una diminuta carpintería famosa por los muebles que allí se fabricaban. Cierta día las herramientas decidieron reunirse en asamblea para dirimir sus diferencias. Una vez estuvieron todas reunidas, el martillo, en su calidad de presidente, tomó la palabra.

—Queridos compañeros, ya estamos constituidos en asamblea. ¿Cuál es el problema?—

—Tienes que dimitir— exclamaron muchas voces.

—¿Cuál es la razón?— inquirió el martillo.

—¡Haces demasiado ruido!— se oyó al fondo de la sala, al tiempo que las demás afirmaban con sus gestos.

—Además —agregó otra herramienta—, te pasas el día golpeando todo.

El martillo se sintió triste y frustrado.

—Está bien, me iré si eso es lo que queréis. ¿Quién se propone como presidente?—

—Yo —se autoproclamó el tornillo.

—De eso nada —gritaron varias herramientas. Sólo sirves si das muchas vueltas y eso nos retrasa todo.

—Seré yo —exclamó la lija—

—¡Jamás!—protesto la mayoría. Eres muy áspera y siempre tienes fricciones con los demás.

—¡Yo seré el próximo presidente!— anunció el metro.

—De ninguna manera, te pasas el día midiendo a los demás como si tus medidas fueran las únicas válidas — dijo una pequeña herramienta.

**“Nuestras cualidades hacen posible que se puedan hacer muebles tan maravillosos”**

En esa discusión estaban enfrascados cuando entró el carpintero y se puso a trabajar. Utilizó todas y cada una de las herramientas en el momento oportuno. Después de unas horas de trabajo, los trozos de madera apilados en el suelo fueron convertidos en un precioso mueble listo para entregar al cliente. El carpintero se levantó, observó el mueble y sonrió al ver lo bien que había quedado. Se quitó el delantal de trabajo y salió de la carpintería.

De inmediato la Asamblea volvió a reunirse y el alicate tomó la palabra:

—Queridos compañeros, es evidente que todos tenemos defectos pero acabamos de ver que nuestras cualidades hacen posible que se puedan hacer muebles tan maravillosos como éste.

Las herramientas se miraron unas a otras sin decir nada y el alicate continuó.

—“Son nuestras cualidades y no nuestros defectos las que nos hacen valiosas. El martillo es fuerte y eso nos hace unir muchas piezas. El tornillo también une y da fuerza allí donde no actúa el martillo. La lija lima aquello que es áspero y pule la superficie. El metro es preciso y exacto, nos permite no equivocarnos con las medidas que nos han encargado. Y así podría continuar con cada una de vosotras”.

Después de aquellas palabras todas las herramientas se dieron cuenta de que sólo el trabajo en equipo les hacía realmente útiles y que debían fijarse en las virtudes de cada una para conseguir el éxito.



# BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback



**Capítulo 15 Piense Y Hágase Rico.  
Napoleón Hill**

## Los seis fantasmas del temor

### Primera parte

Por Raquel Pouler

Con mucho gusto hemos estado analizando todos los Capítulos de este maravilloso Libro.

Y si bien...lo ideal sería estar reunidos e intercambiar opiniones... a través de estos capítulos se rescata que, **quien domina nuestro SER es la MENTE.**

Y es precisamente **La MENTE** como buena estrategia, quien nos muestra **Seis Enemigos peligrosos**, que pretenden generar deserción en las filas de los Asociados que se jugaron por sus sueños, poniendo expectativas altas a mediano y largo plazo.

Conocer al **enemigo** nos da la prioridad de realizar una estrategia y comenzar a trabajar sobre los puntos débiles de estos Seis Miedos, enemigos sutiles.

En esta oportunidad trabajaremos con dos de ellos:

- ◆ El miedo o temor a la pobreza.
- ◆ El miedo o temor a la crítica.

Debemos saber que todos los temores, no son más que estados de la mente.

Bien. Sabemos que toda creación inicialmente es una forma de pensamiento y son precisamente los impulsos del pensamiento, los que pueden determinar el destino empresarial, profesional o social, emitidos por otras mentes o por las nuestras.

### EL TEMOR A LA POBREZA

Es el temor más destructivo. PUES ESTAMOS QUERIENDO CAMBIAR NUESTRA REALIDAD...Y LA MENTE TE MARTILIA DICIENDOTE -NO- NO HAGAS ESE NEGOCIO... NO TE EMBARQUES EN ESE SUEÑO...

Pero...atención !!!!

Paremos un momento. Un ejemplo muy práctico:

DEL MISMO GRIFO.. NO PUEDE SURGIR AGUA DULCE Y AMARGA..

ENTONCES?... ALIMENTEMOS LA ESPERANZA... LA ILUSIÓN.. DEJÁNDONOS GUIAR POR LIDERES CON AUTORIDAD.. POR UN EQUIPO QUE RESPALDA A CADA SOCIO QUE INGRESA A NUESTRO NEGOCIO.

Considerar que el DINERO ES NUESTRO AMIGO... YA QUE ES UNA ENERGÍA MUY BONITA

(Sabías que le puedes hablar, decirle que es hermoso...que te hace bien tenerlo entre tus manos., y sobre todo tratarlo bien., colocarlo ordenadito en la billetera, etc)

Y va a depender de nuestra actitud...el hecho de saber administrarlo con equidad.

Ser agradecidos en todo momento.

Existen síntomas de temor a la pobreza.:

- \* La falta de ambición demuestra que es una persona indiferente a lo que acontece en su alrededor.
- \* Que el resto de las personas tomen decisiones por uno, es indecisión
- \* Las personas expresan dudas.
- \* Descuido en el aspecto personal, burlas o uso de narcóticos (a veces) esto es Precaución **OJO preocupación.**
- \* Precaución excesiva: mirar el lado negativo de las circunstancias.
- \* El intentar conseguir gangas, en lugar de Empoderarse con la Prosperidad.

### EL TEMOR A LA CRITICA

Este es un temor dominante en nuestra Sociedad.

Por este flagelo introducido en la sociedad desde años ancestrales, muchas personas dejan de ser creativas, dejan de compartir sus sueños, pues señores, es un gusanito muy malo que se mezcla con las mejores intenciones, coartando el crecimiento de las personas en facetas muy loables.

Pero hay una muy buena Noticia... Debemos cada uno de nosotros dejar de lado el qué dirán y tomar las riendas de nuestras vidas, decirnos a nosotros mismos...

**VAMOS..VAMOS...( XXXXX) ERES GENIAL... DAS UNOS PLANES MUY BUENOS.... LA GENTE TE SIGUE... ERES VALIOSO AL EQUIPO... Y ... CREERNOSLO.**

Si nos capacitamos con videos, charlas, estamos relacionados con nuestros Líderes semanalmente o cuando la mayoría lo decida.... TENDREMOS MUY BUEN RESPALDO PARA EXPRESAR LAS BONDADES DE NUESTRO SISTEMA O EMPRESA.

La crítica destruye, es malsana. Y esto llevado a todas las áreas de nuestras vidas, desde los padres hacia sus hijos, los maestros hacia sus alumnos, entre colegas —aún en la política— es muy destructiva y marca, lamentablemente a las personas. Por esa razón, posicionémonos en mirar hacia adelante, no escuchando dichas críticas, confiando en las decisiones tomadas, sabiendo que ha sido la mejor.!!

Quedan por desarrollar cuatro Temores, que los invito a que no se los pierdan, pues son realmente interesantes.



# BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback

## Amigo Socio Invitado

Te motivo a que nos acompañes y aproveches el momento de convertirte en UN SOCIO ACCIONISTA FUNDADOR.

Pure Feedback System será un GRAN NEGOCIO, porque todos los Socios Accionistas nos encargaremos de que así suceda, ya que será nuestro negocio propio y además porque queremos RECIBIR-GANAR grandes sumas de DINERO.

Solo tienes que invertir US\$-152.00, que pagarás en 3 cuotas en UN AÑO.

Como ya estás inscrito, solo tienes que enviar el DOCUMENTO DE RESERVA DE ACCIONES, y promover tu negocio.

Solamente, si no lo promoviéramos e inscribiéramos a otros, nuestro negocio sería un fracaso. PERO, ¿usted y yo no queremos que así sea?.

Por último, aunque duela, este negocio, nuestro negocio, llegará a ser el mejor negocio por internet, con usted, conmigo, si usted y sin mi persona. Lo harán otros. Así que no pierdas esta oportunidad.



GRANDES IDEAS  
HUMILDES COMIENZOS

