



BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo “Líderes” Pure Feedback System #Feedback

En esta edición:

- **Video.** Los bloqueos al dinero y la abundancia. Pág1
- **La Ciencia de Hacerse Rico.** Resumen Capítulo 12 Pág2
- **Negocio.** El Sistema de Liderazgo. Líder de Equipo. \$5. 440 dólares anuales en dividendos Pág3

BOLETINES ANTERIORES

[CLIC AQUI](#)



VIDEO: No lo dejes de ver. Aprende

El 99% de las PERSONAS IGNORAN estos bloqueos mentales. ¡Literalmente controlarás tu MENTE!



“La Prosperidad y la Abundancia , no es algo que adquirimos, es algo con lo que nos conectamos”. Dr. Wen Dyer

Lograr el éxito a nivel económico es quizás un deseo compartido por la mayoría de las personas, pero depende de los programas mentales que se hayan establecido, programas que sirven como una hoja de ruta para alcanzar dicho éxito financiero y personal, éxito que muchos anhelamos.

Esto quiere decir que, si tus programas mentales son positivos hacia el dinero, la obtención de este debería ser sencilla y sin tanto drama, pero si esos programas mentales han sido programas más basados en dificultad, escases, desorden económico, avaricia, rechazo inconsciente de dinero, etc, entonces, **lo más probable es que existan bloqueos mentales que frenan el flujo de riqueza hacia tu vida.**

El poder de crear riqueza y abundancia, sin importar lo que esto significa para usted, no es solo algo con lo que la gente nace o tiene la fortuna de tener, sino que es algo que recae en la capacidad de aprender a eliminar aquellos bloqueos mentales subconscientes, que están situados inconscientemente dentro de nuestros programas mentales.

TUS BLOQUEOS

- 1– Tus bloqueos subconscientes
- 2- Tus bloqueos mentales de la abundancia
 - a. Bloqueo de modelos referencia
 - b. Bloqueo de programación verbal
 - c. Bloqueo de incidentes concretos

EL APRENDIZAJE SUBCONSCIENTE

“Aprender a APRENDER”. Si se quiere aprende algo, hay que hacerlo desde el subconsciente.

El método exacto para instalar tus patrones de la abundancia

- 1– La parte subliminal
- 2- Las ondas cerebrales

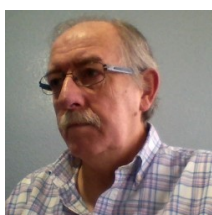
“LA DECISIÓN ES TUYA”

[Ir a la Pág 1](#)



BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback



La Ciencia de Hacerse Rico
Wallace D Wattles

Resumen Capítulo 12

Por Joxé Bilbao

La Acción Eficiente



En el capítulo anterior hemos visto el poder que tiene el pensamiento cuando nos proponemos llegar al objetivo que nos hemos puesto como meta.

En este capítulo vamos a tratar de la acción o acciones a llevar a cabo para la consecución de ese objetivo.

Puesto que ya tienes fijado el objetivo que quieres alcanzar, ahora deberás dar el ciento por ciento de ti para ir alcanzando las diferentes etapas que te has fijado, las cuales son los pasos a dar en la consecución del objetivo final que te has fijado.

Las personas que no dan de sí todo lo que pueden dar, retardan a los demás que están con ellos en pro de un mismo objetivo, por lo tanto, debes esmerarte en hacer el trabajo propuesto para cada día, sin dejarlo para el día siguiente, **el trabajo que no haces hoy, posiblemente es una oportunidad perdida** para llegar hasta donde te has propuesto llegar, pero a la vez, estarás perjudicando a tus compañeros de ese colectivo, porque estarás retrasando también la consecución de la meta que tienen conjuntamente contigo dentro de ese colectivo.

El mundo y los humanos hemos evolucionado consiguiendo cosas impensables, porque millones de personas a lo largo del tiempo, han sido capaces de dar el cien por cien de ellos mismos y han cumplido con la labor que se les encomendó y tú tienes que ser una de esas millones de personas para que **tu vida, la de los tuyos y la del colectivo mejoren** para que esa evolución siga su curso.

Cuando ejecutas las acciones que tienes previstas en la consecución de una meta, no debes hacerlo con precipitación, no se trata de llevar cabo muchas acciones, cuantas más mejor, no, en este punto importa **más la calidad de las acciones que la cantidad de estas**, se trata de llevar a cabo la cantidad de acciones suficientes y que estas sean eficientes, un número justo de acciones eficientes nos darán mejores resultados que un número abultado de acciones ejecutadas de cualquier manera, por esta razón es enormemente importante que organicemos el trabajo a ejecutar desde esa perspectiva.

Cuando trabajas en la consecución de una meta, debe estar presente en tu mente la visión de esa meta, cuando tienes en tu mente esa visión de lo que te has propuesto conseguir, todo el poder está contigo, cuando ejecutas una acción convencido de que te llevara al éxito, acabará siendo un éxito, **el poder del deseo y la fe en lo que estás haciendo y el mantener constantemente esa visión te llevara al éxito.**

Haz cada día todo lo que tienes previsto hacer ese día sin dejarlo para el día siguiente, y realiza cada acción de manera eficiente.



En los momentos de ocio debes recrearte en la visión de lo que has imaginado para ti en el proyecto en el que estás trabajando como es **Pure Feedback System**, debes recrear todos los detalles hasta que se fijen en tu mente, cuanto más tiempo de tu tiempo libre dediques a esta recreación, más fe tendrás en el éxito de las acciones que estas llevando a cabo para la consecución de la meta que te has propuesto dentro de **Pure Feedback System** y cada vez te dará mayor poder mental para conseguirlo. De esta manera, en las horas en las que estás trabajando, te estimulará a seguir haciendo lo que haces hasta conseguir la meta que te has propuesto.

Para finalizar, decir que un pensamiento produce la cosa imaginada por ese pensamiento. El ser humano puede formar cosas en su pensamiento y al ejecutar su pensamiento, puede causar que la cosa que él piensa pueda ser creada. Para hacer esto, el hombre o mujer debe pasar de la mente competitiva a la mente creativa; debe formarse una clara imagen mental de las cosas que quiere hacer con fe y propósito, haciendo cada cosa por separada y en forma eficiente.



BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback

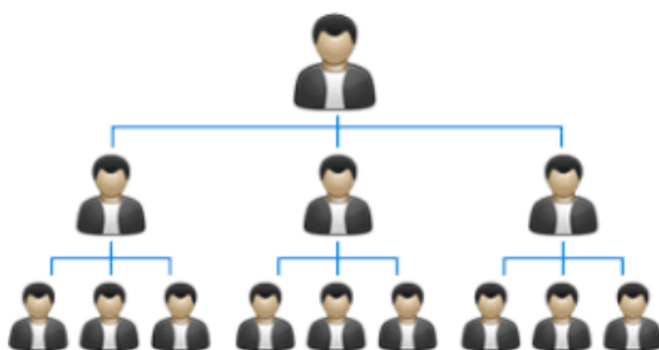
Sistema de Liderazgo

Beneficios que reciben los Socios
Fundadores de forma totalmente gratis

Líder de Equipo

Como Socio Fundador, debes afiliar a 3 nuevos Socios en forma directa y que tus 3 afilien a 3 socios cada uno.

Resultado financiero y empresarial



Como Socio Fundador sos acreedor de 1 o h/5 acciones de \$152.00 c/una

Afilias a 3 nuevos socios y recibes 1 acción gratis de \$30.40 por cada acción que tengan cada uno de los 3

Cada uno de tus 3 directos, afilia a 3 y recibes 9 acciones gratis de \$30.40 cada una.
Sos Líder de Equipo

INGRESOS TRIMESTRALES (producto del pago de la membresía)

1. Tienes una comunidad de 12 personas, que te generan ingresos trimestrales cuando funcione la Comunidad de Compras, producto de la Membresía a pagar.
2. Las membresías a pagar serán de \$10, \$20 y de \$30
3. El nivel 1, paga el 20%, por lo que recibirías \$6.00
4. En el nivel 2, paga el 10%, por lo que recibirías \$9.00
5. Solo por los 2 primeros niveles, en total recibirías cada 3 meses la suma de \$12.00. Pero para poder cobrar en los niveles 1, 2 y 3 se necesitan 4 socios, lo cual aumenta el ingreso por comisiones trimestrales, 7 para cobrar hasta el 4to nivel y 10 para cobrar hasta el 5to nivel.

INGRESOS POR DIVIDENDOS

1. Dispondrías de 12 acciones por valor de \$30.40 y mínimo una de \$152.00
2. Recibirías en promedio \$1.600 dólares por tu acción de \$152.00 y \$320 dólares por las acciones de \$30.40, con una comunidad de compras de Un Millón de miembros y una membresía media de \$20 c/12 semanas.
3. Por las 12 acciones de \$30.40 recibirías en promedio \$3.840 dólares, más los \$1.600 de la Acción de \$152 dólares, para un total de \$5.400.00 anuales.

Y SOLO COMO LÍDER DE EQUIPO