



# BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback

## En esta edición:

- **El año de Feedback:** 2019 es el año de Feedback. Pág 1
- **Vídeo.** ¡Esto transformará tu vida! Tony Robbins. Pág1
- **¿Por qué es importante trabajar en equipo?** Pág 2
- **Objetivo.** Colocar 3.400 acciones en Socios Accionistas con 1 o 5 acciones. Pág 3

**BOLETINES ANTERIORES**



2019 el año de Feedback

Ya estas listo



[\(Vídeo de Financial Mentors\)](#)

## “¡Esto transformará tu vida” Siembra estas semillas de abundancia en tu mente Tony Robbins

### Tony Robbins

En tiempos de cambio, aquellos que están abiertos al aprendizaje, heredarán la riqueza del mundo... Mientras que aquellos que crean saberlo todo, se hallarán perfectamente equipados para un mundo que dejará de existir...

Deja de lado cualquier paradigma... y considera que tu mente y todo cuanto posees: tu trabajo, tu familia, tus amigos y tu filosofía de vida, todo ello llegó a ti como el resultado del uso de tu mente...

Aquello que la mente puede creer y concebir, **lo puedes alcanzar...**

Cuanto más te estudies a ti mismo, descubrirás tu sistema de creencias.

Cuanto más te evalúes, más vas a creer en ti...

Lo que necesitamos aprender a hacer como individuos, es adaptarnos al cambio que está sucediendo.

El cambio es inevitable... NUNCA VA A PARAR.

Los analfabetos del siglo 21, no serán las personas que no sepan leer ni escribir, serán las personas que no puedan aprender, desaprender y reaprender.

**EL CIELO ES EL LIMITE**

“Todo comienza con un cambio de paradigma”

Un paradigma, es un programa mental que tiene un control casi exclusivo sobre nuestro comportamiento

Los paradigmas son una multitud de hábitos transmitidos de generación en generación.

Los paradigmas son la forma en que te ves, la forma en que ves al mundo y la forma en que ves la oportunidad.

Los paradigmas son el cómo abordas el cambio y los desafíos.

Los paradigmas son tu piloto automático.

Los paradigmas son responsables de casi todas las cosas que tienes en tu vida en este momento, son lo que hace que vivas de la misma manera que siempre lo has hecho, día tras día, año tras año, obteniendo siempre los mismos resultados, sin darte cuenta de lo cerca que estas de un gran avance.

**“SI SU INGRESO HOY ES MUY SIMILAR AL DE HACE DOS AÑOS. ENTONCES SERA EL MISMO DENTRO DE DOS AÑOS SI EL PARADIGMA NO CAMBIA”.**

La realidad es clara:

**“LA GENTE RICA TRABAJA MENOS Y GANA MAS...”**

**LA GENTE POBRE TRABAJA MUCHO Y GANA POCO”**

**Mira el vídeo completo para que obtengas toda la información, no te la pierdas porque está sumamente interesante y de gran provecho.**



# BOLETÍN PARA LIDERES

*Equipo “Líderes” Pure Feedback System #Feedback*

## ¿Por qué es importante trabajar en equipo?

**“El talento gana partidos, pero la inteligencia y el trabajo en equipo gana campeonatos”.**

**Michael Jordan**



Feedback es una empresa que está naciendo, y el trabajo en equipo es de vital importancia, para poder llevar a puerto los objetivos que se ha propuesto.

Todas las herramientas con las que cuentan sus socios e invitados, apuntan que es mejor hacerlo entre todos, que hacerlo individualmente, prueba de ello es el sistema de liderazgo, con el cual se aumentan los socios y se ganan acciones de forma totalmente gratis.

Pero cuáles son las razones, por las cuales se debe hacer:

- 1. Para complementar tanto las habilidades como los talentos.** Esto nos permite disminuir las debilidades y potenciar las fortalezas. Es por ello que se orienta en Feedback, que se debe saber a quien brindarle la oportunidad de convertirse en un Socio Accionista, este debe ser una persona que esté dispuesta a cooperar y a trabajar en un mismo fin.
- 2. Para completar con más rapidez las distintas tareas.** Cuando todos los Socios trabajan en una misma dirección, logrando el apoyo colectivamente, el tiempo en obtener los resultados, será menor. Con este se aumenta la productividad del proyecto de negocio o empresa.
- 3. Para confiar en los otros y volverse uno mismo más confiable.** Uno de los ingredientes básicos del trabajar en equipo, es la confianza. Al mantener una confianza mutua, se vuelve mucho más fácil el alcanzar el objeto propuesto y resolver los problemas que se vayan presentando, tanto a nivel personal como colectivo.
- 4. Para aumentar el sentido de la pertenencia.** Debemos sentirnos parte de Feedback, es nuestro proyecto ahora y más adelante, nuestra empresa. El hacerlo hace que se aumente la lealtad y la permanencia.
- 5. Por que es algo que nos hace sentirnos muy agradecidos.** Tanto en los buenos momentos como cuando no son tan buenos, el poder disfrutar y celebrar todos juntos, es algo que hace que nos sintamos satisfechos y con ganas de poder hacerlo mejor. Con ello se logra que nos sintamos felices tanto profesional como personalmente.
- 6. Porque nunca estaremos solos.** Puedo compartir con el equipo, las ideas, alegrías y tristezas.
- 7. Porque es la única forma de alcanzar las metas.** Sin el apoyo de los miembros del equipo, son muchas cosas que no se lograrían, por eso es esencial que sepas elegir con quien quieres trabajar, con quien quieres hacer Feedback, quienes serán tu equipo personal. Es cumplir el objetivo que Feedback se ha propuesto en esta primera etapa.
- 8. Para potenciar la creatividad.** Es mucho mejor cuando dos mentes o más se unen para un mismo fina, para una misma tarea, ya que cada uno aporta lo mejor de sí mismo.

Resumiendo, estos serías los consejos para estimular el trabajo en equipo

- ◇ **Construir confianza**
- ◇ **Establecer objetivos comunes**
- ◇ **Crear sentido de pertenencia**
- ◇ **Involucrar a la gente en la toma de decisiones**
- ◇ **Buscar el entendimiento de las partes**
- ◇ **Impulsar la comunicación**
- ◇ **Aprovechar la diversidad**
- ◇ **Celebrar los éxitos del grupo**
- ◇ **Favorecer el compromiso mutuo y la responsabilidad compartida**



De esta manera estaremos generando más motivación, un mayor compromiso, aumentar la creatividad, mejores y más ideas, lograr la comunicación, obtener resultados sobresalientes y generar calidad de vida y empresarial.



# BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback

## OBJETIVO

Colocar 3.400 acciones a personas que quieran y acepten ser SOCIOS ACCIONISTAS FUNDADORES, con una o hasta cinco acciones c/uno.

*¿Cuál es tu objetivo personal: cuántos socios quieres tener, cuántas acciones gratis quieres?*

**Como Socios Accionistas Fundadores, debemos hacer:**

1. Entrar al sitio web regularmente y participar en nuestro [grupo en Facebook](#)
2. Informarse, seguir y aplicar los 4 pasos (<https://pfbsystem.com/socio-fundador/>)
  - ◆ Paso 1: Formación inicial
  - ◆ Paso 2: Comparte tu proyecto
  - ◆ Paso 3: Dale seguimiento
  - ◆ Paso 4: Trabaja con tus socios
3. Comprometerse con el Sistema de Liderazgo. Medio por el cual obtenemos acciones gratis. Mira los videos

- ⇒ Socio Fundador 3 acciones mínimo
- ⇒ Lider de Equipo 9 acciones mínimo
- ⇒ Líder de Grupo 60 acciones mínimo
- ⇒ Líder de Conjunto 120 acciones mínimo
- ⇒ Líder Master Mind Participar del 5% ganancias netas Empresa

## RECUERDA

Recibes acciones gratis por Mas de US\$-5.000.00 dólares

José J Zuniga Soto  
Patricia Mayorga Morales  
Alba Karina Ramírez

