



BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback

En esta edición:

- **Los buenos equipos:** Phill Jackson. Pág 1
- **Vídeo.** Los sueños son contagiosos. Enzo Ferrari. Pág1
- **Trabajar en Equipo.** Joxe Bilbao Pág 2
- **Objetivo.** Conseguir más socios. Pág 3

BOLETINES ANTERIORES



Los buenos equipos acaban por ser grandes equipos cuando sus integrantes confían los unos en los otros lo suficiente para renunciar al "yo" por el "nosotros".



Vídeo Enzo Ferrari Los sueños son contagiosos



No tengo una Lyra, pero **tengo un PLAN:**

"Hacer de sus autos los más rápidos del mundo"

No son tan solo palabras sino hechos, es mi compromiso, es mi gran ambición.

Esta es la misión de mi vida

El mejor diseñador es Vittorio Jano y trabaja con la Fiat, ya le hemos hecho varias ofertas muy generosas, pero el siempre se rehúsa.

Bueno, talvez porque sus ofertas no incluían sueños

Quizá aún no entiendan esto

Pero los sueños son contagiosos

Llevaré a sus autos hasta el límite, los prepararé, los modificaré y cuando mis Alfas ganen, una y otra vez, la gente acudirá a las salas de ventas para comprar los autos más rápidos del mundo.



Tienen la palabra de Enzo Ferrari.



BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo “Líderes” Pure Feedback System #Feedback



TRABAJO EN EQUIPO

Por

Joxé Bilbao



Para la consecución de los objetivos que tenemos en [FEEDBACK](#) tanto a nivel individual como colectivo, es importante la colaboración entre socios en el trabajo diario de captación de nuevos socios fundadores (En la actualidad), y nuevos miembros afiliados de comunidad [FEEDBACK](#) (En el futuro).

Para ello, hemos creado la modalidad de “Trabajo en Grupo”, donde además, de ser importante la participación de todos los socios integrantes del proyecto [FEEDBACK](#), nos aportará una nueva cultura en lo que se refiere al trabajo colaborativo, al igual que nuestra plataforma ayudará a los pequeños negocios de ciudades de pueblos a nivel global, a superar sus actuales dificultades de comercialización de sus productos, bienes y servicios; la colaboración entre socios con el “Trabajo en Grupo”, nos dará mejores experiencias en todos los aspectos y mejores resultados a nivel personal y de conjunto.

Aunque más adelante veremos y analizaremos los logros que se conseguirán con esta modalidad, comparándolos con el trabajo individual de cada socio, de antemano, sabemos que:

a) Nos ayudará a conocernos más los unos a los otros, y esto nos dará más confianza para interactuar, cuanto más se interactúa, más se comparte, cuanto más compartimos, más enriquecemos nuestra sabiduría sobre aquello en lo que estamos trabajando y a la postre, nos ayudará en la consecución de los objetivos que tenemos en el proyecto.

Si de esta manera cada uno de los participantes va consiguiendo sus objetivos, también lo será en beneficio del conjunto y como consecuencia, del proyecto.

b) Reforzará nuestra actitud positiva ante la consecución de los objetivos que nos hemos propuesto, al vernos involucrados o codo con codo, por la consecución de las metas de unos por los otros, o la ayuda mutua en la consecución de éstas.

La motivación para efectuar nuestro trabajo diario, viene dada generalmente por la imagen o imágenes que nos hemos formado en nuestra mente, del objetivo final de lo que [FEEDBACK](#) representará para nosotros en lo personal y en lo económico en un futuro cercano, pero para mantenerla es importante conseguir logros, y el “Trabajo en Grupo” nos dará satisfacciones y logros, y éstos nos mantendrán motivados a lograr nuestras metas.

c) Aprenderemos a trabajar mejor, eficientemente, con rigor y mejor organizados.

El compromiso de los unos con los otros a efectuar el trabajo diario que está programado, causa indudablemente y de forma automática, una disciplina de cumplimiento en el mismo, cada participante de el “Trabajo en Grupo”, se obliga a cumplir con el compromiso adquirido con el resto de participantes y esto logra que el trabajo programado se lleve a efecto, y aunque sea repetitivo, esto va en beneficio de los logros que se obtienen tanto en lo individual como en lo colectivo, y también potencia nuestra actitud positiva según he descrito en apartado anterior (b).

d) Con el “Trabajo en Grupo”, tenemos la posibilidad de multiplicar nuestros resultados de forma exponencial. Cuando se trata de negocios como [FEEDBACK](#) y “Trabajo en Grupo” para la consecución de objetivos, podemos aplicar el eslogan de “La Unión Hace La Fuerza”, cuando esto se da en la realidad, es porque todos los integrantes del “Trabajo en Grupo” están llevando a cabo su trabajo al unísono, pero este eslogan no solo se queda en “Fuerza”, también nos da como resultados, cantidad, calidad, competitividad, especialización, etc.



Todo un conglomerado de valores que cuando se tratan de los objetivos PreNegocio o captación de socios, lo podremos traducir en (Cantidad y Calidad), mayor cantidad de invitados, mayor cantidad de socios fundadores y más acciones reservadas.

En la fase de Negocio Activo, podremos utilizar todos los valores que he descrito, la (Cantidad y Calidad) definirán tanto a los miembros que participen en la comunidad, como a los negocios que integren la misma, (Obteniendo Mas Miembros Afiliados en Nuestras Redes Para la Obtención de Mayores Ingresos para los Primeros y Mas Compras que se efectuarán en el Market Place de [FEEDBACK](#), Obteniendo Mayores Ventas y Óptimos Beneficios Para Los Segundos).

La Especialización y Competitividad, definirán únicamente a los negocios integrados en la comunidad, los cuales podrán mantener y mejorar ese estatus que tienen de negocios especializados, pero además serán competitivos en cada sector al que se dediquen, pudiendo ofrecer productos, bienes y servicios de la mayor calidad a los mejores precios de mercado y como consecuencia competir activamente en todos los aspectos con los grandes consorcios y/o multi-nacionales gracias a su integración en [FEEDBACK](#).

Concluyendo con el “Trabajo en Grupo”, conseguiremos consolidar [FEEDBACK](#) en sus diferentes fases y lo veremos nacer y funcionar con lo que todos los miembros de la comunidad hemos aportado a la misma, para que este proyecto de negocio se haga realidad.

Espero que este artículo sea de vuestro agrado y os ayude a entender mejor las ventajas que tiene el “Trabajo en Grupo”, tanto en lo individual como en lo colectivo.



BOLETÍN PARA LIDERES

Equipo "Líderes" Pure Feedback System #Feedback

OBJETIVO

Conseguir más Socios Fundadores, con la colaboración de todos

1. ¿Conoces bien cuáles son tus obligaciones como Socio Fundador, Codueño de lo que será Feedback?
2. Sabes que estamos en la primera etapa, cuyo fin es vender las 3.400 acciones.
3. Sabes que puedes recibir acciones gratis por cada Socio Fundador que inscribas.
4. Sabes que puedes recibir un mínimo de 192 acciones gratis por participar en el Sistema de Liderazgo, afiliando a 3 nuevos socios y que todos hagan lo mismo.
5. Sabes que Feedback inicia el PLANNIG de trabajo en equipo, con el cual, todos los Socios Fundadores, mediante la publicación en los Grupos de Facebook y con un trabajo en Equipo, todos lograremos más inscripciones gratis y por tanto más Socios Fundadores.

RECUERDA

Son más de CINCO MIL dólares en acciones gratis

José J Zúñiga Soto
Patricia Mayorga Morales
Alba Karina Ramírez
Joxe Bilbao

